



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ, АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

ПРИКАЗ

от 01.04.2015 г.

№ 44

г. Симферополь

Об утверждении
Положения о порядке проведения
специальной оценки условий труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда, Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда Российской Федерации от 24.01.2014 г. № 33, Уставом ГКУ РК «ИМАЦ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (прилагается).
2. Контроль за выполнение приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Трещёв



УТВЕРЖДАЮ

Директор ТКУ РК «ИМАЦ»

О.В. Трещёв

Приказ от 01.04.2015 г. № 44

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке проведения специальной оценки условий труда

I Общие положения

1. Правовым основанием введения порядка проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) являются: Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ (с изменениями от 23.06.2014 г.) «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон №426-ФЗ), Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда Российской Федерации от 24.01.2014 г. № 33 (далее – Методика № 33), нормативные правовые акты Республики Крым, содержащие нормы трудового права.

2. Настоящее Положение устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения СОУТ процедурам:

- 1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) оформлению результатов проведения СОУТ.

II Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

3. СОУТ проводится совместно работодателем и организацией, соответствующей требованиям статьи 19 Закона № 426-ФЗ, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора.

4. Для организации и проведения СОУТ работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – Комиссия), утверждается график проведения СОУТ.

5. В состав Комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист (уполномоченный) по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Число членов должно быть нечетным,

6. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями, установленными статьей 9 Закона № 426-ФЗ.

7. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

8. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

9. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, соответствующие требованиям части 6 статьи 9 Закона № 426-ФЗ.

III Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно – вредные и (или) опасные факторы), включает в себя следующие этапы:

- 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- 2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – классификатор), утвержденным в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ;
- 3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- 4) оформление результатов идентификации.

11. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – эксперт). Результаты идентификации утверждаются Комиссией.

12. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения:

- 1) технической (эксплуатационной) документации на персональные компьютеры, другую оргтехнику, используемую работниками на рабочем месте;
- 2) должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работников;
- 3) деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия оргтехники, веществ, материалов установленным требованиям;
- 4) результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов (при их наличии).

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места, осмотра и ознакомления с работой, фактически выполняемой работником в штатном режиме, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

13. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

14. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III Методики № 33.

15. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией в соответствии с частью 2 статьи 12 Закона № 426-ФЗ.

16. При несовпадении наименований имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

17. В случае если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.

В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ.

IV Результаты проведения специальной оценки условий труда

18. Результаты проведения СОУТ оформляются в виде отчета, форма которого утверждается в порядке, установленном статьей 15 Закона № 426-ФЗ (далее – отчет).

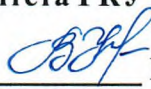
19. Результаты идентификации заносятся в раздел «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета.

20. Отчет составляется организацией, проводящей СОУТ, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету.

21. Срок действия результатов проведения СОУТ исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ и составляет не более пяти лет.

22. Внеплановое проведение СОУТ осуществляется в соответствии со статьей 17 Закона № 426-ФЗ. В случае организации новых рабочих мест СОУТ проводится в течение шести месяцев.

**Мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации учтено.
Протокол заседания ПК от 30 марта 2015 г. № 36
Председатель профсоюзного
комитета ГКУ РК «ИМАЦ»**


30 марта 2015 года
В.Э. Умерова